

**AVVISO DI INTERPELLO RISERVATO AI DIPENDENTI INQUADRATI NELL'AREA DEI FUNZIONARI PER IL
CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Il Direttore dell'Istituzione Formativa di Rieti

Visti:

la legge Quadro n. 845 del 21/12/1978 in materia di formazione professionale;

la legge regionale n. 23 del 25 Febbraio 1992, avente ad oggetto l'ordinamento della formazione professionale nella Regione Lazio;

la legge n. 144 del art.68 del 17/05/1999 (Obbligo di Frequenza di attività formative);

la legge n. 53 del 28 marzo 2003 avente ad oggetto la delega al Governo in ambito di definizione di norme generali sull'istruzione e la formazione professionale;

la D.G.R. n. 544 del 25/06/2004;

la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 96 del 26 novembre 2004 con la quale è stato istituito, ai sensi dell'art. 114 TUEL, il "Servizio Pubblico Formativo" della Provincia di Rieti e ss.mm.ii.;

il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Visto il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituzione Formativa Rieti;

Vista la *"Metodologia Attribuzione Incarichi di Elevata Qualificazione"* dell'Istituzione Formativa di Rieti;

Considerata la necessità di procedere all'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione relativo all'Area:
Programmazione didattica economica finanziaria e della Rendicontazione delle risorse di cui all'IeFP ed al Sistema Duale;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione interna per il conferimento di un incarico di Elevata Qualificazione, con assunzione diretta di elevata responsabilità di cui all'art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2023, riservata al personale in servizio e di ruolo dell'Istituzione Formativa Rieti con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in possesso dei requisiti prescritti per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione, così come indicato nell'art. 1 del presente avviso di selezione interna.

La procedura è aperta a tutti i dipendenti dell'Istituzione Formativa di Rieti a tempo pieno e indeterminato appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed in relazione alle caratteristiche, natura e competenze richieste dall'incarico da ricoprire, nel rispetto dei seguenti criteri di carattere generale:

- curriculum adeguato alla natura della prestazione;
- assenza nel biennio precedente la data di scadenza del termine ultimo di presentazione della domanda di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto (censura) e sino al momento di formale assunzione dell'incarico di Elevata Qualificazione.

L'Istituzione Formativa di Rieti assicura di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di che trattasi ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 30.03.2001 n 165 e ss.mm. ii..

ARTICOLO 1

CONTENUTI ED INDIVIDUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'incarico di Elevata Qualificazione che si intende conferire è riferito a una posizione di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità, con elevata autonomia decisionale che richiede: responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte dell'amministrazione, implicante anche la firma del provvedimento finale;

È oggetto di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione: **Programmazione didattica economica finanziaria e della Rendicontazione delle risorse di cui all'IeFP ed al Sistema Duale.**

Il titolare di incarico di Elevata Qualificazione ha le seguenti responsabilità:

- a) della gestione dell'attività ordinaria e delle problematiche operative della struttura di assegnazione;
- b) della gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
- c) della gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo il sistema di Programmazione dell'Istituzione;
- d) alla responsabilità delle attività e dei procedimenti amministrativi, facenti capo all'unità organizzativa, ai sensi dell'art. 5 della legge 241/1990 e ss.mm. ii.

ARTICOLO 2

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Possono presentare la propria candidatura i dipendenti dell'Istituzione Formativa di Rieti in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, dal CCNL e dalla disciplina interna dell'Ente per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione. Il difetto anche di uno solo di tali requisiti minimi comporta la non ammissione alla selezione stessa.

In particolare, il candidato dovrà:

- essere in possesso del diploma di laurea;
- essere dipendente a tempo indeterminato dell'Istituzione Formativa di Rieti;
- appartenere all'Area professionale richiesta per l'attribuzione dell'incarico;
- possedere adeguata esperienza professionale e competenza rispetto alle funzioni oggetto dell'incarico;
- essere in possesso dei requisiti professionali e culturali eventualmente specificamente richiesti per la posizione;
- non trovarsi in situazioni di incompatibilità, inconferibilità o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente.

ARTICOLO 3

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I dipendenti interessati, fermi i requisiti di cui al precedente art. 2, possono presentare domanda di partecipazione alla selezione interna, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato "1" al presente avviso.

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere inviata a mezzo pec all'indirizzo direzione@pec.ifrieti.it entro e non oltre le ore 12:00 del 21/09/2026.

In allegato alla domanda i candidati dovranno presentare quanto di seguito elencato:

- Curriculum vitae debitamente sottoscritto, contenente le esperienze e competenze pertinenti ai criteri di selezione;
- Copia di un documento di identità in corso di validità;

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura selettiva:

- a) La presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza previsto dal presente avviso;
- b) Il mancato possesso dei requisiti di partecipazione;
- c) La mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum vitae.

Non saranno prese in considerazione oltre tale termine, altresì, eventuali integrazioni a domande già presentate.

ARTICOLO 4

MODALITA' SELETTIVE E CRITERI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Con determinazione del Direttore si procederà all'ammissione ed all'esclusione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione.

L'individuazione del soggetto al quale assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione è effettuata alla scadenza dell'avviso di selezione interna, sulla base dell'esame delle candidature ammesse e dei relativi curricula formativi-professionali e previo svolgimento di un colloquio tecnico-motivazionale, la cui data sarà comunicata ufficialmente via pec e comunque entro il mese di Settembre 2026, tenuto conto dei seguenti parametri di valutazione:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare e agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia e il livello di responsabilità effettivamente raggiunti e assicurati dal dipendente, anche come desumibile dal curriculum vitae presentato dal candidato;
- b) adeguatezza delle conoscenze teorico-professionali e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze e competenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, esperienza, capacità professionali ed organizzative richieste per la posizione da ricoprire, anche attraverso le valutazioni individuali conseguite nel triennio precedente il conferimento dell'incarico.

Anche in presenza di una sola candidatura si procederà all'assegnazione dell'incarico.

La valutazione operata ad esito della selezione condotta, della cui istruttoria verrà redatto apposito verbale, è esclusivamente finalizzata ad individuare il candidato al quale assegnare l'incarico oggetto di selezione e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Nel caso in cui, per l'incarico di Elevata Qualificazione, non vi sia alcuna domanda lo stesso non verrà assegnato e le competenze rimarranno in capo al dirigente di riferimento, salva la possibilità di emanare un successivo bando.

ARTICOLO 5

DURATA – REVOCA

L'incarico decorrerà a partire dalla data del conferimento ed avrà durata di un anno, fatta salva la possibilità di eventuali rinnovi nell'ambito delle risorse disponibili. L'incarico potrà essere revocato, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, dal soggetto che ha provveduto al conferimento dello stesso, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, in base al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e risultato.

ARTICOLO 6

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al titolare dell'incarico sarà riconosciuta la relativa **retribuzione di posizione**, determinata sulla base della graduazione della posizione effettuata secondo il vigente sistema dell'Istituzione Formativa, nonché la **retribuzione di risultato**, ove prevista e secondo le modalità stabilite dalla disciplina vigente.

ARTICOLO 7

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla presente

procedura e al successivo eventuale conferimento dell'incarico, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa nazionale vigente in materia di protezione dei dati personali.

ARTICOLO 8 PUBBLICAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato secondo le modalità previste dagli atti organizzativi dell'Istituzione Formativa di Rieti e sarà portato a conoscenza del personale interessato.

ARTICOLO 9 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, alla normativa vigente, agli atti regolamentari dell'Istituzione Formativa di Rieti e alle disposizioni organizzative adottate dall'Amministrazione.

Rieti, 09/09/2026

**F.TO IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. FABIO BARBERI**